

İŞ ETİĞİ TEDARİKÇİLER İÇİN KÜRESEL STANDARTLAR

PACCOR; yüksek etik iş davranışları standartlarına riayet eden tedarikçiler, üreticiler, yükleniciler, partnerler, acenteler, distribütörler ve danışmanlar ile (bu kılavuz ilkelerde 'Tedarikçiler' olarak anılacaktır) iş yapmaya inanmaktadır.

Bu İş Etiği Kuralları PACCOR'un Tedarikçilerine yönelik asgari gerekliliklerini tanımlamak için hazırlanmıştır.

Bu İş Etiği Kurallarına riayet edilmemesi, PACCOR'un söz konusu Tedarikçiyle iş yapmaya son vermesine yol açacaktır.

Ürün Kalitesi ve Emniyeti

Önemli bir gıda ve gıda dışı paketlenme çözümleri tedarikçisi olarak, PACCOR'un temel sorumluluğu ürünlerinin emniyet ve kalite açısından en yüksek standartlara uygunluğunu sağlamaktır.

Tedarikçiler tüm yasal ve mutabık kalınmış olan kalite ve emniyet standartlarını karşılayan veya bu standartları aşan hizmetler/ürünler tedarik etmeyi taahhüt etmektedir. Ürün emniyetine yönelik her türlü tehdit derhal PACCOR'a bildirilmek zorundadır.

İstihdam Uygulamaları

Çalışanlara itibarlı ve saygılı bir şekilde muamelede bulunmak PACCOR'un güçlü bir taahhüdüdür.

Bu taahhüdü paylaşan Tedarikçilerle iş yapmaya inanıyoruz ve Tedarikçilerden yürürlükteki tüm iş yasalarına uymalarını ve herkes için temel insan haklarını desteklemelerini talep ediyoruz.

Sağlık ve Emniyet

Tedarikçiler çalışanları için emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamı sunacaklardır. Geçerli olduğu takdirde bu durum konaklama ve yemek tesisleri için de geçerlidir.

Çocuk işçiliği

Tedarikçiler faaliyette buldukları her bir ülkede yerel zorunlu okul yaşının veya yasal istihdam yaşının altında olan kişileri çalıştırmayacaklardır. Ayrıca Tedarikçiler hiçbir durumda 15 yaşın altındaki işçileri istihdam etmeyeceklerdir.

Ücret

Tedarikçiler, asgari ücrete ilişkin düzenlemeler dahil olmak üzere, asgari olarak yürürlükteki maaş ve mesai saati yasalarına ve yönetmeliklerine riayet edeceklerdir.

Ayrımcılık

Tedarikçiler kişisel özelliklere veya inançlara istinaden ayrımcılık yapmayacaklardır ve Tedarikçilerin herkese eşit fırsatlar sağlamaları beklenmektedir.

Zorla çalıştırma

Tedarikçiler çalışanları senet veya borç karşılığında zorla veya isteksiz olarak çalıştırmayacaklardır.

Örgütlenme ve toplu sözleşme yapma özgürlüğü

Tedarikçiler çalışanların yasal örgütlenme özgürlüğü haklarını kullanmalarına saygı göstereceklerdir. Benzer şekilde Tedarikçiler çalışanların toplu sözleşme temsilcilerini seçme veya seçmemelerine ilişkin yasal haklarını tanıyacaklardır.

İşyerinde taciz veya istismar

Tedarikçiler çalışanlarını fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik tacize maruz bırakmayacaklardır ve çalışanlarını disiplin altına almak için bedensel veya fiziksel ceza uygulamayacaklardır.

Mesai saatleri

Tedarikçiler mesai saatleriyle ilgili olarak yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere riayet edeceklerdir.

Çevre

Tüm dünyada çevrenin kalitesini korumak ve iyi çevresel yönetim uygulamaları geliştirmek PACCOR için kilit öneme sahiptir.

Tedarikçilerden yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve yönetmeliklerine uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Uygunsuz her türlü uygulama derhal düzeltilecektir.

PACCOR, tercihini aktif bir şekilde atıkları azaltan ve faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indiren Tedarikçilerden yana kullanacaktır.

Menfaat çatışmaları

PACCOR; iş kararlarının şirketin menfaatlerine en uygun şekilde alınmasını beklemektedir. Kişisel menfaatler ile PACCOR'un menfaatleri arasında bir çatışmaya yol açan veya yol açabilecek her türlü durumdan kaçınılmalıdır. Tedarikçilerden fiili veya potansiyel menfaat çatışmalarını PACCOR'a bildirmeleri beklenmektedir.

Yolsuzlukla mücadele

PACCOR tüm yerel yasalara ve yürürlükteki Avrupa Birliği yasalarına mutlak surette riayet etmektedir ve Tedarikçilerden de benzer bir şekilde hareket etmelerini talep etmektedir.

Tedarikçiler; PACCOR'un ticari menfaatlerini geliştirmek için rüşvet veremez veya yolsuzluk uygulamalarına iştirak edemezler. Bunlara yerel yetkililerin işlemlerini veya kararlarını etkilemek amacıyla herhangi bir üçüncü tarafa doğrudan veya dolaylı olarak para veya değerli bir şey sağlanması, vaat edilmesi veya para veya değerli bir şey sağlanması için yetki verilmesi dahildir.

Hediyeler, İltimas veya Ağırlama

PACCOR ile iş yapmak için hediyelere, iltimaslara ve ağırlamaya ihtiyaç duyulmamaktadır ve bunlar bir menfaat çatışmasına yol açabilir veya menfaat çatışmasına yol açtığı değerlendirilebilir. Şayet teklif edilen kişileri bir yükümlülük altına sokacaksa veya bir yükümlülük altına soktuğu değerlendirilebilecekse hiçbir hediye, iltimas veya öncelikli muamele sağlanmamalı veya kabul edilmemelidir.

Hiçbir şekilde PACCOR'un mevcut politikasındaki kurallara aykırılık teşkil etmemek üzere, iş ilişkileri kapsamında makul iltifat olarak, düşük değerli hediye veya ağırlama sağlanabilir. Aşağıdaki durumlar mutlak surette yasaklanmıştır:

- PACCOR çalışanlarının kişisel hediyeler, iltimas, ağırlama veya hizmetler talep etmeleri veya rica etmeleri
- PACCOR çalışanlarının PACCOR'un Tedarikçilerinden fiyatlandırma, koşullar veya krediler açısından öncelikli muamele talep etmek için pozisyonlarını istismar etmeleri.
- Rüşvet veya avanta
- Nakit veya nakit benzerleri
- Pahalı veya aşırı hediyeler ve ağırlamalar
- Irk, renk, cinsiyet, köken, din veya cinsel eğilim açısından ayrımcılık yapan kulüplerde veya organizasyonlarda ağırlama
- Cinsel eğilim açısından ayrımcılık yapan işletmelerde ağırlama
- PACCOR çalışanlarını fiziksel zarar riski altına sokan mekanlarda ağırlama. Gizli Bilgiler

Tedarikçiler PACCOR'un gizli bilgilerini güvenli bir şekilde saklayarak, gizli bilgilere erişimi yalnızca işlerini yapmak için bu bilgilere ihtiyaç duyan kişilerle sınırlayarak ve kamuya açık alanlarda (uçaklar, trenler, asansörler, restoranlar vb.) doğrudan veya cep telefonunda gizli bilgilerden bahsetmekten kaçınarak koruma altına alacaklardır.

Gizli bilgilere; ticari sırlar, finansal rakamlar, yeni ürünler ve pazarlama planları, araştırma ve geliştirme fikirleri, üretim prosesleri, personel bilgileri ve potansiyel yatırımlara, satışlara ve satın alımlara ilişkin bilgiler gibi genel olarak açıklanmayan olgular, veriler ve bilgiler dahildir. PACCOR'un gizli bilgilerini koruma yükümlülüğü, iş ilişkisi sona erdikten sonra dahi devam etmektedir.

PACCOR, Tedarikçilerinin gizli bilgilerini koruma altına alacaktır.

Adil Rekabet ve Tekelciliğin Önlenmesi

PACCOR serbest ve açık rekabete inanmaktadır ve Avrupa Birliği rekabet yasalarına tamamiyle riayet etmektedir. Tedarikçilerden adil rekabet ve tekelciliğin önlenmesine ilişkin yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası yönetmeliklere uygun hareket etmeleri talep edilmektedir.

Kişisel Verilerin Gizliliği

Tedarikçi kurulu olduğu ülkede kişisel verileri işlemek için yasal yetkiye sahip olduğunu (kişisel verilerin işlenmesi ve verilerin serbest bir şekilde aktarılması açısından kişilerin korunmasına dair 2016/679 sayılı AB Genel Veri Koruma Yönetmeliğinde (“GDPR”) açıklandığı şekilde) ve Veri Gizliliği Direktifini veya GDPR’yi uygulamaya koyan ulusal yasaya uyum sağlandığı haller hariç olmak üzere, Tedarikçinin erişimine izin verilebilecek veya başka bir şekilde Tedarikçiye veya Tedarikçinin temsilcilerine iletilebilecek olan, PACCOR’un çalışanlarının, personelinin, taşeronlarının veya PACCOR adına veya namına hareket eden herhangi bir üçüncü tarafın kişisel verilerini işlememeyi ve/veya transfer etmemeyi garanti eder.

İş Kayıtlarının Doğruluğu

Tedarikçiler bilgileri doğru bir şekilde, dürüst bir şekilde ve zamanında kaydetmek ve raporlamak zorundadırlar ve bilgileri saklamamalı, kaydetmekten kaçınmamalı veya finansal defterlerde yanlış kayıtlar yapmamalıdır.

Genel Yasal Gereklilikler

Tedarikçiler tabi oldukları yürürlükteki tüm yasalara ve yönetmeliklere riayet edeceklerdir.

İletişim

Tedarikçiler bu Standartların çalışanlarına ve kendi tedarik zincirlerine iletilmesini sağlamak için ilgili adımları atacaklardır. Tedarikçiler; kendi alt tedarikçilerinin de bu Standartlara uygun hareket etmelerini sağlamak için ellerinden gelen her türlü çabayı sarf edeceklerdir.

Uygunluğun İzlenmesi

Tedarikçiler kendi şirketlerinin veya alt tedarikçilerinin şirketlerinin bu Standartlara uygun hareket etmediklerinden haberdar olduklarında durumu derhal PACCOR’a bildireceklerdir ve söz konusu uygunsuzluğun düzeltilmesi için gerekli olan adımları derhal atacaklardır. PACCOR bu Standartlara uygun hareket edildiğini teyit etmek için çeşitli izleme faaliyetlerini gerçekleştirme hakkını saklı tutar.

Endişe duyulan her türlü durumu bildirmek için: PACCOR Grup Hukuk Müdürü Dikkatine
E-mail : legal@paccor.com